



JAARVERSLAG GMR VIVENTE 2020

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van 2020 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Vivente, Stichting voor Christelijke Primair Onderwijs (hierna: Vivente).

Het jaarverslag heeft als doel om inzicht te geven in de werkwijze en samenstelling van de GMR en haar positie ten aanzien van medezeggenschap binnen Vivente. Naast de reguliere onderwerpen in 2020 inzake begroting en exploitatie, onderwijsontwikkelingen en personeelsbeleid, heeft de GMR met name haar communicatie met de achterban en het passend onderwijs als thema's gevoerd. Vanaf 2021 wordt weer een aanvang gemaakt om in te zetten op strategische planning, verbetering van de communicatie en de werkstructuur van en binnen de GMR.

Uiteraard staan wij open voor opmerkingen en suggesties. Deze kunt u richten aan:

via het secretariaat: secretaris.gmr@vivente.nu

via de GMR vertegenwoordiging op de Vivente-scholen

Suzan de With-Bloemendaal
voorzitter GMR Vivente

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Wat doet de GMR?

De GMR bestaat idealiter uit 8 ouders en 8 personeelsleden. De GMR vertegenwoordigt 15 basisscholen en bespreekt de aangelegenheden die alle of een meerderheid van de scholen betreft.

De GMR heeft een rol in het:

- Toetsen van het voorgesteld beleid
- Toetsen van de evaluatie van de uitvoering van bestaand beleid

Medezeggenschap betekent voor ons met het College van Bestuur meepraten, meedenken, vooruitzien en initiatief nemen. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad is een beleidstoetsend orgaan. Dit betekent dat wij recht op instemming en advies hebben met betrekking tot het beleid van Vivente. Daarnaast willen wij ook een ondersteunende rol spelen voor onze achterban, met name de MR'en van de individuele scholen.

Dat hebben we vastgelegd in een missie en een visie:

Visie:

De GMR wil op de hoogte zijn van wat er speelt binnen het onderwijsveld zodat zij, met al haar expertise, als een volwaardig gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR speelt een kritisch, constructieve en actieve rol. De GMR wordt gezien als een zichtbaar en laagdrempelig aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel, MR'en, schoolleiding en Raad van Toezicht.

Missie:

De GMR wil meewerken aan gedegen christelijk onderwijs.

Samenstelling GMR 2020

De samenstelling per 31 december 2020 van de GMR is als volgt: voorzitter Suzan de With, daarnaast 6 vertegenwoordigers vanuit de ouders, 6 vertegenwoordigers vanuit de personeelsleden.

Er zijn 3 vacante plekken, te weten een personeelslid van De Brug en 2 ouders vanuit De Emmaschool en De Wendakker.

Dianne Muis is aangesteld als ambtelijk secretaris.

Vergaderingen GMR

De GMR heeft in 2020 7 keer vergaderd (januari, februari (met RvT en met de MR'en), maart, mei, juni, september, november en december).

In februari heeft er een informatie avond plaats gevonden voor GMR en MR'en. Deze avond kreeg invulling door het CNV-O, Angela Roerdink, waarin we uitgebreid hebben gesproken over het contact met de achterban, zowel vanuit GMR als vanuit MR. En ook over de terugkoppeling van MR naar GMR.

In het voorjaar van 2020 zijn we geconfronteerd met het Covid-19 virus. Er zijn meerdere aanpassingen in het onderwijs geweest door onder andere de lockdowns, afscheid groep 8, gedeeltelijke opening scholen. Als GMR zijn we hier tijdens elke vergadering op de hoogte gesteld door de bestuurder.

Om de advies- en instemmingsvragen van het CvB op een juiste en adequate wijze voor te bereiden, heeft de GMR vier portefeuilles, te weten personeel, onderwijs, communicatie en financiën. In het schooljaar 2019/2020 hebben we dit werkgroepen genoemd. De werkgroepen zijn nu gelinkt aan de vijf Portefeuillegroepen die het College van Bestuur heeft ingesteld. De vijfde werkgroep is ICT.

Elke portefeuille kent een portefeuillehouder, die waar nodig, de leden van zijn/haar portefeuille bijeen roept om de voorgelegde stukken te bespreken. De portefeuilles adviseren en ondersteunen de GMR. De bemensing van de portefeuilles is niet volledig ingevuld gedurende het verslagjaar.

De voorzitter en secretaris bereiden de vergaderingen voor en hebben hiertoe overleg met de voorzitter van het CvB. In overleg worden agendapunten en dossiers afgestemd, en rapporteert de voorzitter –waar nodig- aan de leden van de GMR. De portefeuillehouders hebben geen rechtstreeks overleg met het CvB, behoudens uitzonderlijke situaties.

Het CvB is elke vergadering ongeveer een uur aanwezig geweest tijdens de vergaderingen ten behoeve van informatie, toelichting en overleg.

De Raad van Toezicht wordt twee keer per jaar op een vergadering uitgenodigd om over voorliggende zaken met elkaar van gedachten te wisselen. In het voorjaar doen we dit met een thema waar ook de directeuren bij aanwezig zijn. In februari was het thema ontwikkelingen binnen Vivente. In december hebben we met elkaar de begroting 2021 besproken.

Waarover is vergaderd in 2020?

- Covid-19 ontwikkelingen
- Deelname OPR, SWV 2305
- Huishoudelijk reglement GMR vastgesteld
- Meerschoolse directeur (advies)
- Schoolvakanties (advies)
- Staffunctie Onderwijs & Kwaliteit (advies)
- Telefonie regeling (advies)
- Beleidskader onderwijs en kwaliteit (advies)
- Functiegebouw (instemming)
- Procedure overplaatsing (instemming)
- De openstaande vacatures voor directeuren.
- Onderwijsopbrengsten Centrale Eindtoets PO
- IB-competenties en taak/functie bepaling in CAO
- Onderwijs en ICT
- Bestuursformatieplan
- Kaderbrief
- Meerjaren beleidsplan
- Begroting Vivente

GMR leden in aanvullende taakgroepen

De GMR kan door het CvB worden gevraagd om een lid af te vaardigen om deel te nemen in bijvoorbeeld een sollicitatiecommissie, een selectiecommissie voor te leveren diensten of een door het CvB ingestelde (beleids)werkgroep/portefeuillegroep.

Op deze manier kan de GMR in een vroegtijdig stadium invloed uit oefenen op ontwikkeling van beleid of te nemen besluiten. Voor het CvB biedt dit de gelegenheid om aan het begin van een proces draagvlak te scheppen.

Een bovengenoemde afvaardiging gebeurt altijd op persoonlijke titel, met inachtneming van de mening van de GMR, omdat een persoon niet de gehele GMR kan vertegenwoordigen. In de reguliere GMR vergaderingen zullen de overige leden door de afgevaardigde op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen,

In 2020 heeft de GMR geparticipeerd in de taakgroepen voor het aanstellen van HR manager. Er nemen twee personeelsleden zitting in de portefeuillegroep Personeel en in Financiën.

Exploitatie overzicht over het jaar 2020

Het exploitatieoverzicht van de GMR is te vinden in het jaarverslag van 2020 van Vivente.

Op basis van declaraties worden de kosten van de GMR betaald.